

Les
entreprises
pour la Cité
Agir contre les inégalités

BILAN DE LA CONSULTATION NUMÉRIQUE - LIVRE BLANC 2017

DU 13 DÉCEMBRE AU 20 DÉCEMBRE 2016



22^{EME}
SIECLE

OBJECTIFS

- 1 Consulter tous les membres présents à l'AGE.
- 2 Permettre aux membres absents de participer pendant 7 jours.
- 3 Transformer un moment formel en une expérience innovante.
- 4 Positionner LEPC comme pionnière dans l'utilisation des #civictech.

LE DISPOSITIF

- 1 L'insertion de 20 propositions du livre blanc dans la Web application.
- 2 La création d'un mini Site Internet relié à l'application pour projeter les résultats en temps réel dans la salle.
- 3 Le design de l'application en marque blanche et habillée aux couleurs de LEPC.
- 4 L'accompagnement en mode partenaire avec l'équipe de communication LEPC, la régie et l'animatrice.
- 5 Le rendu d'un bilan chiffré de l'opération.

LES DONNÉES CLÉS

20 PROPOSITIONS
4 THÉMATIQUES
399 VOTES
86% POSITIF
56 VOTANTS



Accès à l'emploi (93% positif)

Diversité (79% positif)

Égalité des chances dans l'éducation (86% positif)

Mécénat & Investissements citoyens (84% positif)

TOP 3 DES PROPOSITIONS LES + PLÉBISCITÉES

1

✎ Egalité des chances dans l'éducation

Mettre en place un dispositif de temps d'immersion dans les entreprises à destination des chefs d'établissements, des enseignants et des conseillers d'orientation

28 VOTES
96% POSITIF

2

■ Accès à l'emploi

Développer les formes de suivi des jeunes (parrainage) dans l'emploi pour garantir un taux de rupture des périodes d'essai plus faible

22 VOTES
100% POSITIF

3

✎ Mécénat & Investissements citoyens

Proposer un dispositif fiscal incitateur et complémentaire pour les acteurs du social business, acteur d'utilité sociale, start-up innovantes

22 VOTES
95% POSITIF

LES DONNÉES CLÉS



28 VOTES
96% POSITIF

📌 Égalité des chances dans l'éducation

Mettre en place un dispositif de temps d'immersion dans les entreprises à destination des chefs d'établissements, des enseignants et des conseillers d'orientation



19 VOTES
89% POSITIF

📌 Égalité des chances dans l'éducation

Encourager et animer au plan territorial les partenariats pour faire vivre une véritable stratégie : une Charte pour l'orientation et l'insertion professionnelle des jeunes



19 VOTES
84% POSITIF

📌 Égalité des chances dans l'éducation

Intégrer les professionnels dans les conseils d'administration des établissements scolaires

LES DONNÉES CLÉS

1

22 VOTES
100% POSITIF

📁 Accès à l'emploi

Développer les formes de suivi des jeunes (parrainage) dans l'emploi pour garantir un taux de rupture des périodes d'essai plus faible

2

23 VOTES
91% POSITIF

📁 Accès à l'emploi

Intégrer tout au long du parcours professionnel des enseignants du supérieur davantage d'interactions avec les entreprises (périodes de stages, échanges avec des professionnels de l'entreprise...)

3

20 VOTES
90% POSITIF

📁 Accès à l'emploi

Faciliter les échanges au niveau local pour adapter plus facilement les formations à l'université aux besoins des entreprises

LES DONNÉES CLÉS



22 VOTES
95% POSITIF

👉 Mécénat & Investissements citoyens

Proposer un dispositif fiscal incitateur et complémentaire pour les acteurs du social business, acteur d'utilité sociale, start-up innovantes



20 VOTES
85% POSITIF

👉 Mécénat & Investissements citoyens

Elargir le dispositif du mécénat (en lien avec l'évolution de la notion d'intérêt général (réglementaire, juridique et fiscal du mécénat) : prise en charge des nouvelles fragilités



22 VOTES
77% POSITIF

👉 Mécénat & Investissements citoyens

Eduquer au mécénat et à la philanthropie dès le plus jeune âge pour développer la conscience d'autrui

LES DONNÉES CLÉS



20 VOTES
90% POSITIF

Diversité

Porter un discours politique clair et pédagogique sur la question de la mesure de la diversité des origines



19 VOTES
84% POSITIF

Diversité

Valoriser les entreprises titulaires du label (avantages fiscaux, évaluation à 3 ans avec une réelle plus-value, promotion des entreprises)



20 VOTES
80% POSITIF

Diversité

Pouvoir mutualiser les négociations thématiques obligatoires dans un accord global Diversité

TOUS LES RÉSULTATS A LA LOUPE

PROPOSITION	CATÉGORIE	VOTES (TOTAL)	VOTES POUR	VOTES CONTRE
Développer les formes de suivi des jeunes [parrainage] dans l'emploi pour garantir un taux de rupture des périodes d'essai plus faible.	Accès à l'emploi	22	22	0
Intégrer tout au long du parcours professionnel des enseignants du supérieur davantage d'interactions avec les entreprises [périodes de stages,...]	Accès à l'emploi	23	21	2
Faciliter les échanges au niveau local pour adapter plus facilement les formations à l'université aux besoins des entreprises.	Accès à l'emploi	20	18	2
Accompagner les entreprises sur le développement de l'employabilité et la sécurisation des parcours professionnels.	Accès à l'emploi	18	17	1
Analyser les expérimentations menées sur l'emploi et dupliquer celles qui ont fait leur preuve.	Accès à l'emploi	19	17	2
Porter un discours politique clair et pédagogique sur la question de la mesure de la diversité des origines.	Diversité	20	18	2
Valoriser les entreprises titulaires du label [avantages fiscaux, évaluation à 3 ans avec une réelle plus-value, promotion des entreprises].	Diversité	19	16	3
Pouvoir mutualiser les négociations thématiques obligatoires dans un accord global Diversité.	Diversité	20	16	4
Permettre aux entreprises d'utiliser un pourcentage de la contribution AGEFIPH pour financer des actions handicap ET Diversité.	Diversité	19	14	5
Développer des relations positives entre pouvoirs publics et entreprises via un ministère dédié et des interventions des élus et des ministres dans l'entreprise.	Diversité	16	11	5
Mettre en place un dispositif de temps d'immersion dans les entreprises à destination des chefs d'établissements, des enseignants et des conseillers d'orientation.	Egalité des chances	28	27	1
Encourager et animer au plan territorial les partenariats pour faire vivre une véritable stratégie : une Charte pour l'orientation et l'insertion professionnelle des jeunes.	Egalité des chances	19	17	2
Intégrer les professionnels dans les conseils d'administration des établissements scolaires.	Egalité des chances	19	16	3
Encourager la participation des professionnels aux instances d'élaboration des programmes scolaires [CSP] et aux instances consultatives concernant le système éducatif [HEC].	Egalité des chances	20	16	4
Impliquer les parents d'élèves dans les partenariats école/entreprise.	Egalité des chances	19	15	4
Proposer un dispositif fiscal incitateur et complémentaire pour les acteurs du social business, acteur d'utilité sociale, start-up innovantes.	Mécénat & Investissements	22	21	1
Élargir le dispositif du mécénat [en lien avec l'évolution de la notion d'intérêt général [réglementaire, juridique et fiscal du mécénat] : prise en charge des nouvelles fragilités.	Mécénat & Investissements	20	17	3
Éduquer au mécénat et à la philanthropie dès le plus jeune âge pour développer la conscience d'autrui.	Mécénat & Investissements	22	17	5
Exiger une certification des évaluateurs d'actions de mécénat et contrats à impact social.	Mécénat & Investissements	15	14	1
Mener une campagne nationale d'information/de sensibilisation au mécénat [comprenant également des actions de lobbying vis-à-vis de prescripteurs du type « journalistes »].	Mécénat & Investissements	19	13	6
		399	343	56

22EME SIECLE

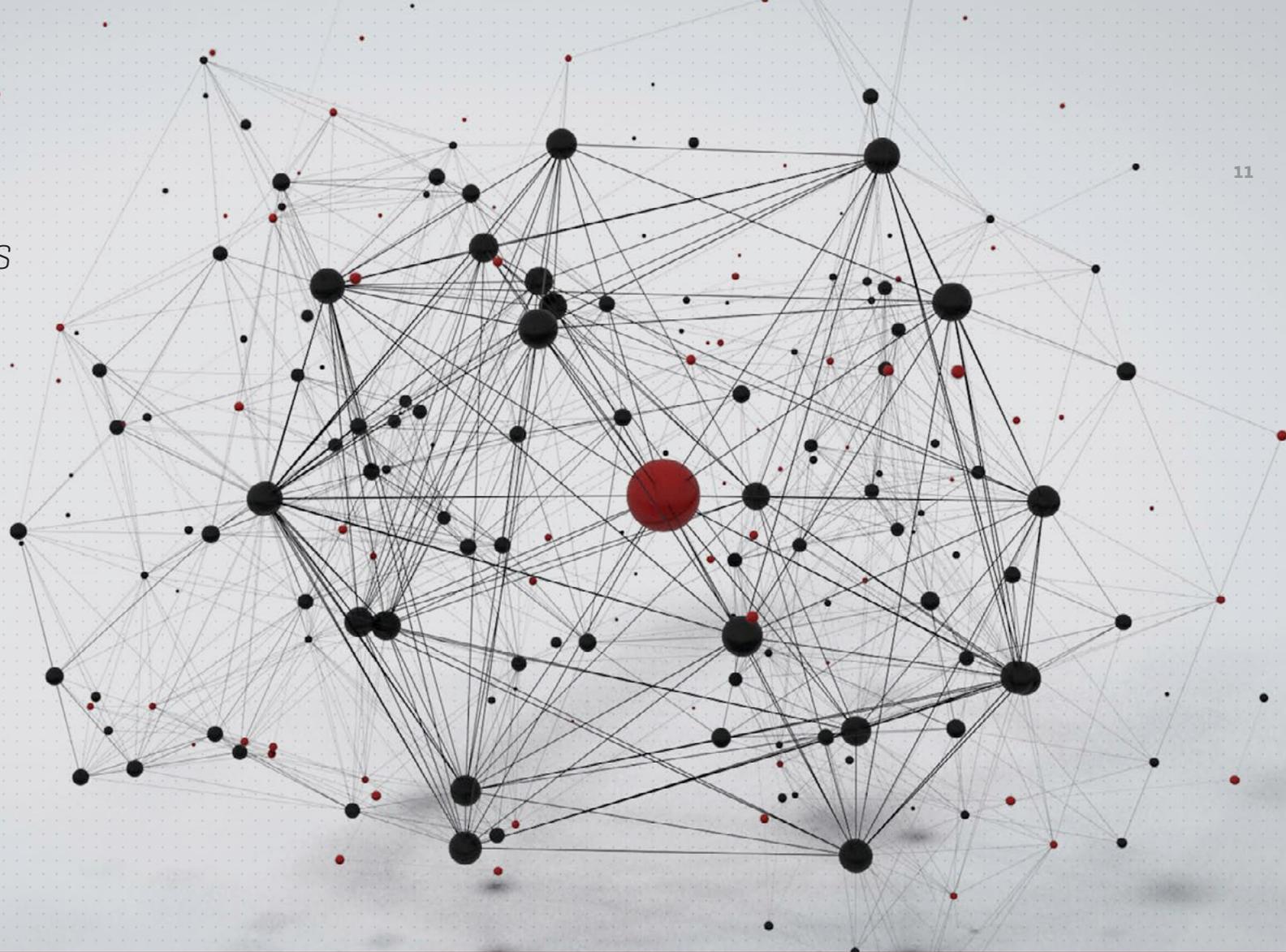
PLATEFORME DE SERVICE &
LABORATOIRE D'EXPÉRIENCES

DESIGN & CRÉATION

CONSEILS STRATÉGIQUES

RECHERCHES DE FONDS

CONCEPTION & ORGANISATION
D'ÉVÉNEMENTS



Contact : Raphaël Bosch-Joubert
raphael@22emesiecle.com +33 6 14 28 93 83
www.22emesiecle.com